

## ΟΔΗΓΙΕΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ ΤΟΥ ΥΠΟΔΕΙΓΜΑΤΩΝ IB18 – IB20: ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

### 1. Γενικά

Τα υποδείγματα IB18-IB20 συμπληρώνονται από τα όλα τα πιστωτικά ιδρύματα που εποπτεύονται από τη ΤτΕ. Τα υποδείγματα περιλαμβάνουν στοιχεία που αφορούν τον αριθμό προσωπικού και τις πολιτικές και πρακτικές αποδοχών (σχετικά με τις σταθερές, μεταβλητές αμοιβές και πρόσθετες αποδοχές, μη χρηματικά ωφελήματα κλπ) των πιστωτικών ιδρυμάτων σε σχέση με (i) τα ανώτερα διοικητικά στελέχη, (ii) πρόσωπα που λαμβάνουν αποφάσεις που ενέχουν ανάληψη κινδύνου, (iii) πρόσωπα που ασκούν καθήκοντα ελέγχου, (iv) κάθε εργαζόμενο του οποίου οι αποδοχές τον εντάσσουν στο ίδιο επίπεδο αμοιβών με τα ανώτερα διοικητικά στελέχη και τα πρόσωπα που αναλαμβάνουν κινδύνους και (v) υπάλληλους και πρόσωπα των οποίων οι δραστηριότητες έχουν ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου του πιστωτικού ιδρύματος. Οι παραπάνω κατηγορίες προσωπικού, εφόσον έχουν επίδραση στο προφίλ κινδύνου του πιστωτικού ιδρύματος συμπεριλαμβάνονται στα στοιχεία προς συμπλήρωση των υποδειγμάτων IB18-IB20, οι οποίες ενδεικτικά περιλαμβάνουν:

- i. Στα ανώτερα διοικητικά στελέχη περιλαμβάνονται διευθυντές, εκτελεστικά και μη εκτελεστικά διευθυντικά στελέχη, ανώτερα στελέχη υπεύθυνα για τη διοίκηση σημαντικών τομέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.
- ii. Στα πρόσωπα που αναλαμβάνουν κινδύνους περιλαμβάνονται τα στελέχη των οποίων οι δραστηριότητες, μεμονωμένα ή συλλογικά, ως μέλη ομάδας μπορούν να επιδράσουν στο προφίλ κινδύνου του πιστωτικού ιδρύματος, συμπεριλαμβανομένου προσώπων που μέσω συμβάσεων/θέσεων και αποφάσεων (traders, credit officers κλπ) επιδρούν στο κίνδυνο που αναλαμβάνει το πιστωτικό ίδρυμα.
- iii. Στη κατηγορία των προσώπων που ασκούν καθήκοντα ελέγχου περιλαμβάνονται τα ανώτερα στελέχη που είναι υπεύθυνα για τη μονάδα συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνου, μονάδα εσωτερικού ελέγχου και παρόμοιων λειτουργιών.
- iv. Γενικότερα για τις ως άνω κατηγορίες προσωπικού και τον ορισμό των προσώπων των οποίων οι δραστηριότητες έχουν επίδραση στο προφίλ κινδύνου του πιστωτικού ιδρύματος σχετικές αναφορές περιλαμβάνονται στη παράγραφο 16 στις Κατευθυντήριες Οδηγίες της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας (Committee of European Banking Supervisors) σχετικά με τις πολιτικές και πρακτικές αποδοχών της 10<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2010<sup>1</sup>.

### 2. Οδηγίες για τη συμπλήρωση του Υποδείγματος IB18:

- i. Στη γραμμή (I) «Σύνολο καθαρών ετήσιων κερδών όλων των επιχειρηματικών τομέων» και τη στήλη (1), υπολογίζεται αυτόματα το σύνολο των «καθαρών ετησίων κερδών» ως το άθροισμα των κερδών των τομέων επενδυτικής, λιανικής τραπεζικής, διαχείρισης

<sup>1</sup><http://www.eba.europa.eu/cebs/media/Publications/Standards%20and%20Guidelines/2010/Remuneration/Guidelines.pdf>

χαρτοφυλακίου και των λοιπών επιχειρηματικών τομέων δραστηριοποίησης του πιστωτικού ιδρύματος, τα ποσά των οποίων συμπληρώνονται στις γραμμές (II.1)-(II.4) και αντίστοιχα στη στήλη (1). Τα «καθαρά ετήσια κέρδη» βασίζονται στη λογιστική μεθοδολογία που χρησιμοποιείται από το πιστωτικό ίδρυμα για την υποβολή των εποπτικών στοιχείων.

ii. Στη γραμμή (II) «Συνολικός αριθμός προσωπικού» αναγράφεται ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού βάσει των οικονομικών στοιχείων του πιστωτικού ιδρύματος, όπως αυτά προκύπτουν στο τέλος του οικονομικού έτους αναφοράς.

iii. Στις γραμμές (II.1)-(III.1)-(IV.1) «Επενδυτική τραπεζική» καταχωρούνται ανάλογα τα στοιχεία σχετικά με τον αριθμό προσωπικού ή τις αμοιβές που περιλαμβάνονται στους τομείς επιχειρηματικών χρηματοδοτήσεων (corporate finance), ιδιωτικών επενδυτικών κεφαλαίων (private equity), αγορών κεφαλαίων (capital market), πωλήσεων και διαπραγματεύσεων (sales & trading).

iv. Στις γραμμές (II.4-II.4-IV.4) «Λοιποί» αναγράφονται τα στοιχεία ανά στήλη (2)-(6), δηλαδή ανά κατηγορία προσωπικού (i)-(v), για το προσωπικό που δεν δύναται να καταχωρηθεί στους καθορισμένους επιχειρηματικούς τομείς της Επενδυτικής Τραπεζικής, Λιανικής Τραπεζικής και Διαχείρισης χαρτοφυλακίου. Στη γραμμή (V) τα πιστωτικά ιδρύματα διευκρινίζουν ως υποσημείωση τους επιχειρηματικούς τομείς στους οποίους εργάζεται το προσωπικό.

v. Στη γραμμή (III) «Σύνολο ετήσιων αποδοχών» περιλαμβάνεται το σύνολο των μεικτών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένου του συνολικού κόστους για το πιστωτικό ίδρυμα, εκτός από τις υποχρεωτικές εισφορές σε κοινωνική ασφάλιση και σε παρόμοια σχήματα, που έχουν καταχωρηθεί στους επιμέρους τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας (III.1 έως και III.4).

vi. Στη γραμμή (IV) «Σύνολο ετήσιων μεταβλητών αποδοχών» υπολογίζεται αυτόματα το σύνολο των μεταβλητών αποδοχών ως το άθροισμα των μεταβλητών αποδοχών που έχουν καταχωρηθεί στους επιμέρους επιχειρηματικούς τομείς (επενδυτικής τραπεζικής, λιανικής τραπεζικής, διαχείρισης χαρτοφυλακίου, λοιποί τομείς) του πιστωτικού ιδρύματος. Οι μεταβλητές αποδοχές ορίζονται σύμφωνα με την παράγραφο 11, των κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας (Committee of European Banking Supervisors) σχετικά με τις αποδοχές και πρακτικές αποδοχών της 10<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2010. Συγκεκριμένα περιλαμβάνονται οι μεταβλητές αμοιβές και πρόσθετες πληρωμές (π.χ. μετρητά, μετοχές, ισοδύναμα δικαιώματα ιδιοκτησίας, δανείων προς το προσωπικό, συνεισφορές σε συνταξιοδοτικά προγράμματα) ή ωφελήματα τα οποία δεν αποτελούν άμεσα πληρωμές (όπως ασφάλειες υγείας, εκπώσεις, ειδικές επιχορηγήσεις για έξοδα αυτοκινήτου και κινητού τηλεφώνου κλπ) τα οποία εξαρτώνται από κριτήρια αποτελεσματικότητας (επιδόσεων) ή σε συγκεκριμένες περιπτώσεις βασίζονται σε άλλου είδους κριτήρια βάσει συμβάσεως εργασίας με το προσωπικό. Σημειώνεται ότι πρόσθετες παροχές που αποτελούν τμήμα της γενικής πολιτικής αποδοχών, που δεν δημιουργούν κίνητρα σχετικά με την ανάληψη κινδύνου από τα στελέχη δεν περιλαμβάνονται στον ορισμό των πρακτικών αποδοχών που έχουν επίδραση στο προφίλ κινδύνου του πιστωτικού ιδρύματος.

### 3. Οδηγίες για τη συμπλήρωση του Υποδείγματος IB19:

- i. Στη γραμμή (I) «Αριθμός προσωπικού που εμπίπτει στις διατάξεις της ΠΔ/ΤΕ 2650/19.1.2012» υπολογίζεται αυτόματα ανά στήλη (1) έως (5) δηλαδή ανά κατηγορία προσωπικού (i)-(v) το σύνολο του προσωπικού που εμπίπτει στις διατάξεις της ΠΔ/ΤΕ 2650/19.1.2012 και ασχολείται σε όλους τους επιχειρηματικούς τομείς (επενδυτικής, λιανικής τραπεζικής, διαχείρισης χαρτοφυλακίου, λοιποί), ως το άθροισμα των επιμέρους γραμμών από (I.1) έως και (I.4).
- ii. Στη γραμμή (II) «Σύνολο ετήσιων σταθερών αποδοχών (συμπεριλαμβανομένων των παροχών)» υπολογίζεται ως άθροισμα των επιμέρους τομέων (επενδυτικής τραπεζικής II.1, λιανικής τραπεζικής II.2, διαχείρισης χαρτοφυλακίου II.3, λοιπών τομέων II.4) το σύνολο των “σταθερών αποδοχών” ως το σύνολο των πληρωμών και άλλων ωφελημάτων που δεν λαμβάνουν υπόψη κριτήρια επίδοσης (αποτελεσματικότητας), σύμφωνα με τη παράγραφο 11, των κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας (Committee of European Banking Supervisors) σχετικά με τις αποδοχές και πρακτικές αποδοχών της 10<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2010.
- iii. Στις γραμμές (I.1)-(II.1)-(III.1)-(III.1.1)-(III.2.1)-(III.3.1)-(IV.1)-(IV.1.1)-(IV.2.1)-(IV.3.1)-(V.1)-(VI.1)-(VII.1)-(VIII.1)-(IX.1)-(X.1) που αφορούν την «Επενδυτική τραπεζική» καταχωρούνται ανάλογα σε κάθε περίπτωση τα στοιχεία σχετικά α) με τον αριθμό προσωπικού και β) τις αμοιβές και παροχές (σταθερές/μεταβλητές αποδοχές, αναβαλλόμενες μεταβλητές, εγγυημένες μεταβλητές, προσαρμογές των αποδοχών, αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης, προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές) που περιλαμβάνονται στους τομείς επιχειρηματικών χρηματοδοτήσεων (corporate finance), ιδιωτικών επενδυτικών κεφαλαίων (private equity), αγορών κεφαλαίων (capital market), πωλήσεων και διαπραγματεύσεων (sales & trading).
- iv. Στις γραμμές (I.4)-(II.4)-(III.4)-(III.1.4)-(III.2.4)-(III.3.4)-(IV.4)-(IV.1.4)-(IV.2.4)-(IV.3.4)-(V.4)-(VI.4)-(VII.4)-(VIII.4)-(IX.4)-(X.4) «Λοιποί» αναγράφονται τα αντίστοιχα στοιχεία αποδοχών και αριθμού υπαλλήλων ανά στήλη (1) έως (5) δηλαδή ανά κατηγορία προσωπικού (i)-(v), για το προσωπικό που δεν δύναται να καταχωρηθεί στους καθορισμένους επιχειρηματικούς τομείς της Επενδυτικής Τραπεζικής, της Λιανικής Τραπεζικής και της Διαχείρισης χαρτοφυλακίου. Στη γραμμή (XI.) τα πιστωτικά ιδρύματα διευκρινίζουν ως υποσημείωση τους επιχειρηματικούς τομείς στους οποίους εργάζεται το υψηλά αμοιβόμενο προσωπικό.
- v. Στη γραμμή (III) «Σύνολο ετήσιων μεταβλητών αποδοχών» υπολογίζεται αυτόματα το σύνολο των μεταβλητών αποδοχών για το σύνολο των επιχειρηματικών τομέων (επενδυτικής, λιανικής τραπεζικής, διαχείρισης χαρτοφυλακίου και των λοιπών επιχειρηματικών τομέων) δραστηριοποίησης του πιστωτικού ιδρύματος και περιλαμβάνουν τις μεταβλητές αποδοχές που δόθηκαν σε μετρητά (γραμμή III.1), που καταβλήθηκαν σε μετοχές ή ισοδύναμα δικαιώματα ιδιοκτησίας (γραμμή III.2) και σε λοιπά μέσα (γραμμή III.3).
- vi. Στη γραμμή (IV) «Σύνολο ετήσιων αναβαλλόμενων μεταβλητών αποδοχών» υπολογίζεται ανά στήλη (1)-(5), ανά κατηγορία προσωπικού (i) -(v) το σύνολο των αναβαλλόμενων μεταβλητών αποδοχών όλων των τομέων επιχειρηματικής

δραστηριότητας (επενδυτικής, λιανικής τραπεζικής, διαχείρισης χαρτοφυλακίου και των λοιπών επιχειρηματικών τομέων).

Οι αναβαλλόμενες μεταβλητές αποδοχές ορίζονται σύμφωνα με την παράγραφο 4.4.1, των κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας (Committee of European Banking Supervisors) σχετικά με τις πολιτικές και αποδοχές και πρακτικές αποδοχών της 10<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2010. Συγκεκριμένα ως προγράμματα αναβαλλόμενων αποδοχών ορίζονται αυτά που επιτρέπουν τμήμα των αποδοχών να προσαρμόζονται με αποτελέσματα που σχετίζονται με ανάληψη κινδύνου, μέσω αξιολόγησης (ex post) μετά της εκτέλεσης των σχετικών δραστηριοτήτων. Στα συγκεκριμένα προγράμματα αποδοχών περιλαμβάνονται αποδοχές σε μετρητά ή άλλα μέσα ενώ χαρακτηρίζονται από τα εξής: (i) το χρονικό ορίζοντα της αναβολής (ii) τη ταχύτητα με την οποία οι αναβαλλόμενες αποδοχές θα πληρωθούν, (iii) το χρονικό εύρος αναβολής μεταξύ της δημιουργίας του δεδουλευμένου ποσού μέχρι τη πληρωμή του πρώτου ποσού αναβαλλόμενων αποδοχών και (iv) το είδος της αναβαλλόμενης αποδοχής. Τα πιστωτικά ιδρύματα ενδέχεται να διαφοροποιούνται ως προς τα προγράμματα αναβαλλόμενων μεταβλητών αποδοχών που εφαρμόζουν ως προς κάποια ως προς τα παραπάνω συνθετικά στοιχεία και η περίοδο αναβολής εξαρτάται από τη δυνητική επίδραση του προσωπικού στο προφίλ κινδύνου του πιστωτικού ιδρύματος.

- vii. Στη γραμμή (IV.3) «Σύνολο αναβαλλόμενων μεταβλητών αποδοχών που καταβλήθηκαν σε άλλα μέσα» περιλαμβάνει το σύνολο για όλους τους τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας τις αποδοχές που καταβλήθηκαν με τη μορφή των υβριδικών τίτλων (ειδικής υποκατηγορία λοιπών βασικών ιδίων κεφαλαίων–Tier 1), οι οποίοι μετατρέπονται σε κύρια βασικά ίδια κεφάλαια (σε κοινές μετοχές) και απορροφούν ζημίες σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.

Οι αναβαλλόμενες μεταβλητές αποδοχές σε λοιπά μέσα ορίζονται σύμφωνα με την παράγραφο 4.4.2, των κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας (Committee of European Banking Supervisors) σχετικά με τις πολιτικές και αποδοχές και πρακτικές αποδοχών της 10<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2010.

- viii. Η γραμμή (VI) «Αριθμός προσωπικού που έλαβε εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές, εντός του έτους» αφορά το σύνολο των στελεχών/προσώπων όλων των επιχειρηματικών τομέων που έλαβαν εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές εντός του έτους. Οι εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές καταβάλλονται σε μετρητά ή λοιπά μέσα και ενδέχεται να λάβουν διαφορετικές μορφές (π.χ. εγγυημένα μπόνους, μπόνους πρόσληψης στο πιστωτικό ίδρυμα κλπ), αφορούν το πρώτο έτος απασχόλησης του νεοεισερχόμενου προσωπικού, ενώ δεν υπάρχουν εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές για περισσότερα έτη.

Οι εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές ορίζονται σύμφωνα με την παράγραφο 3.2.1, των κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας (Committee of European Banking Supervisors) σχετικά με τις πολιτικές και αποδοχές και πρακτικές αποδοχών της 10<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2010.

#### 4. Οδηγίες για τη συμπλήρωση του Υποδείγματος IB20:

- i. Στη γραμμή (I) «Αριθμός προσώπων που λαμβάνουν συνολικές αποδοχές άνω του €1εκ.» και στη γραμμή (Ia) «Αριθμός προσωπικού που εμπίπτει στις διατάξεις της ΠΔ/ΤΕ 2650/19.1.2012 και λαμβάνει αποδοχές άνω του € 1 εκατ.» υπολογίζεται ανά στήλη (1)-(5) δηλαδή ανά κατηγορία προσωπικού (i)-(v), ο συνολικός αριθμός προσωπικού για όλους τους τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας (επενδυτικής, λιανικής τραπεζικής, διαχείρισης χαρτοφυλακίου και των λοιπών επιχειρηματικών τομέων). Για το σύνολο της γραμμής (I) ο αριθμός προσωπικού συμπληρώνεται σε κάθε επιχειρηματικό τομέα με βάση τα οικονομικά στοιχεία του πιστωτικού ιδρύματος, όπως αυτά προκύπτουν στο τέλος του οικονομικού έτους.
- ii. Στη γραμμή (II) «Σύνολο ετήσιων σταθερών αποδοχών για τα πρόσωπα που λαμβάνουν αποδοχές άνω του € 1 εκατ.» υπολογίζεται ως άθροισμα των επιμέρους τομέων (επενδυτικής τραπεζικής II.1, λιανικής τραπεζικής II.2, διαχείρισης χαρτοφυλακίου II.3, λοιπών τομέων II.4) το σύνολο των μεικτών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένου του συνολικού κόστους για το πιστωτικό ίδρυμα, εκτός τις υποχρεωτικές εισφορές σε κοινωνική ασφάλιση και σε παρόμοια σχήματα, ανά κατηγορία προσωπικού (i)-(v), μόνο για τα πρόσωπα που λαμβάνουν αποδοχές άνω του 1 εκατ.€.
- Οι σταθερές αποδοχές ορίζονται ως το σύνολο των πληρωμών και άλλων ωφελημάτων που δεν λαμβάνουν υπόψη κριτήρια επίδοσης (αποτελεσματικότητας), σύμφωνα με τη παράγραφο 11, των κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας (Committee of European Banking Supervisors) σχετικά με τις αποδοχές και πρακτικές αποδοχών της 10<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2010.
- iii. Στη γραμμή (III) «Σύνολο ετήσιων μεταβλητών αποδοχών» υπολογίζεται αυτόματα το σύνολο των μεταβλητών αποδοχών για τα πρόσωπα που λαμβάνουν συνολικές αποδοχές άνω του 1 εκατ.€, για το σύνολο των επιχειρηματικών τομέων (επενδυτικής, λιανικής τραπεζικής, διαχείρισης χαρτοφυλακίου και των λοιπών τομέων) δραστηριοποίησης του πιστωτικού ιδρύματος. Στο σύνολο περιλαμβάνονται οι μεταβλητές αποδοχές που δόθηκαν ως προκαταβολή ή αποτελούν αναβαλλόμενες αμοιβές σε μετρητά, σε μετοχές ή ισοδύναμα δικαιώματα ιδιοκτησίας και σε λοιπά μέσα. Στις μεταβλητές αποδοχές περιλαμβάνονται πρόσθετες πληρωμές, συνεισφορές σε συνταξιοδοτικά προγράμματα ή ωφελήματα τα οποία δεν αποτελούν άμεσα πληρωμές (όπως ασφάλειες υγείας, εκπώσεις, ειδικές επιχορηγήσεις για έξοδα αυτοκινήτου και κινητού τηλεφώνου κλπ) τα οποία εξαρτώνται από κριτήρια αποτελεσματικότητας (επιδόσεων) ή σε συγκεκριμένες περιπτώσεις βασίζονται σε άλλου είδους κριτήρια βάσει συμβάσεως εργασίας με το προσωπικό.
- Η γραμμή (III.α) «Σύνολο ετήσιων προαιρετικών συνταξιοδοτικών παροχών για όλα τα πρόσωπα που λαμβάνουν συνολικές αποδοχές άνω του € 1 εκατ.» αποτελεί υποσύνολο της γραμμής (III) «Σύνολο ετήσιων μεταβλητών αποδοχών». Στη γραμμή (III,α) περιλαμβάνεται το σύνολο των προαιρετικών συνταξιοδοτικών παροχών για όλους τους τομείς της επενδυτικής, λιανικής τραπεζικής, διαχείρισης χαρτοφυλακίου, λοιπών τομέων και αφορά μόνο τα πρόσωπα που λαμβάνουν συνολικές αποδοχές άνω του € 1 εκατ.

Σημειώνεται ότι η συνταξιοδοτική πολιτική μπορεί να περιλαμβάνει σταθερές και μεταβλητές αποδοχές ενώ ενδέχεται να περιλαμβάνει «ετήσιες προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές» οι οποίες αποτελούν τμήμα των μεταβλητών αποδοχών.

Στη περίπτωση των προαιρετικών συνταξιοδοτικών παροχών προς το προσωπικό λόγω συνταξιοδότησης (ή και αποχώρησης πριν τη συνταξιοδότηση) οι παροχές συνδέονται με τη γενικότερη οικονομική κατάσταση του πιστωτικού ιδρύματος και την εκ των υστέρων αξιολόγηση της ανάληψης κινδύνων από το προσωπικό τα προηγούμενα έτη. Οι συγκεκριμένες παροχές στο πλαίσιο σύνδεσης τους με τους μακροπρόθεσμους στόχους του πιστωτικού ιδρύματος, πληρώνονται με τη μορφή μετοχών ή ισοδύναμων τίτλων ιδιοκτησίας ή με τη μορφή άλλων μέσων (π.χ. υβριδικοί τίτλοι) και η καταβολή τους υπόκεινται σε πενταετή περίοδο διακράτησης.

Οι προαιρετικές συνταξιοδοτικές αποδοχές ορίζονται σύμφωνα με την παράγραφο 3.1.2, των κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας (Committee of European Banking Supervisors) σχετικά με τις πολιτικές και αποδοχές και πρακτικές αποδοχών της 10<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2010.

- iv. Η γραμμή (III.β) «Σύνολο ετήσιων αναβαλλόμενων μεταβλητών αποδοχών για όλα τα πρόσωπα που λαμβάνουν συνολικές αποδοχές άνω του € 1 εκατ.» αποτελεί επίσης υποσύνολο της γραμμής (III) «Σύνολο ετήσιων μεταβλητών αποδοχών» και αφορά το υψηλά αμοιβόμενο προσωπικό του έτους αναφοράς.
- v. Στις γραμμές (I.1), (Iα.1)(II.1),(III.1),(IIIα.1),(IIIβ.1) που αφορούν την «Επενδυτική τραπεζική» περιλαμβάνονται κατά περίπτωση τα αντίστοιχα στοιχεία (αριθμός προσωπικού, σταθερές, μεταβλητές αμοιβές κλπ) που αφορούν τις δραστηριότητες επιχειρηματικών χρηματοδοτήσεων (corporate finance), ιδιωτικών επενδυτικών κεφαλαίων (private equity), αγορών κεφαλαίων (capital markets), πωλήσεων και διαπραγματεύσεων (sales & trading).
- vi. Για τις γραμμές (I.4),(Iα.4),(II.4),(III.4),(IIIα.4),(IIIβ.4) «Λοιποί» επιχειρηματικοί τομείς σημειώνεται ότι περιλαμβάνουν τα στοιχεία για το υψηλά αμοιβόμενο προσωπικό (προσωπικό που λαμβάνει αποδοχές άνω του € 1εκατ.) που δε δύναται να καταχωρηθεί στους καθορισμένους επιχειρηματικούς τομείς της επενδυτικής τραπεζικής (γραμμές I.1,Iα.1,II.1,III.1), λιανικής τραπεζικής (γραμμές I.2,Iα.2, II.2, III.3), διαχείρισης χαρτοφυλακίου (γραμμές I.3, Iα.3, II.3, III.3). Στη συγκεκριμένη περίπτωση θα πρέπει να διευκρινιστεί από το πιστωτικό ίδρυμα ως υποσημείωση στη γραμμή (IV) το ποιοί ακριβώς είναι οι τομείς στους οποίους εργάζεται το υψηλά αμοιβόμενο προσωπικό, για τη περίοδο αναφοράς.